

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 5

«Мечта»

 (Е.В. Радзевика)
«24» июля 2019 года.

М.П.



ОТ «ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации

МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 5

«Мечта»

 (С.А. Шабалдашова)
«24» июля 2019 года.

М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА
для работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения г. Нижневартовска детского сада №5 «Мечта»
(МАДОУ г. Нижневартовска ДС №5 «Мечта»)

1. Положение о выплатах социального характера работникам МАДОУ г. Нижневартовска ДС №5 «Мечта» (далее - Положение) определяет размеры и общие условия выплат социального характера работникам дошкольной образовательной организации (далее - работники дошкольной организации).

2. Работникам дошкольной организации производятся следующие единовременные выплаты:

2.1. Единовременная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста впервые в размере:

- трех минимальных заработных плат при стаже работы в муниципальных учреждениях города Нижневартовска не менее 10 лет;
- пяти минимальных заработных плат при стаже работы в муниципальных учреждениях города Нижневартовска не менее 15 лет;
- семи минимальных заработных плат при стаже работы в муниципальных учреждениях города Нижневартовска свыше 20 лет.

Минимальная заработная плата определяется исходя из размера минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

В стаж работы, дающий право на единовременную выплату, предусмотренную настоящим подпунктом, включаются в том числе периоды работы в организациях с подразделениями образования, здравоохранения, культуры и спорта, социальной защиты населения до ликвидации, смены собственника имущества, изменения подведомственности (подчиненности) или реорганизации их в форму муниципального учреждения, в том числе до образования города Нижневартовска путем присвоения статуса города селу Нижневартовское, при условии, что работник имеет данный трудовой стаж в одной из вышеперечисленных сфер деятельности.

2.2. Единовременная выплата в связи со смертью членов семьи работника учреждения (супруг (супруга), родители, дети) в размере 10 тыс. рублей, а также в случае смерти работника дошкольной организации - одному из членов его семьи (супруг (супруга), родители, дети) в размере 10 тыс. рублей.

Единовременная выплата производится в случае, если обращение за ней последовало не позднее шести месяцев со дня смерти.

Единовременная выплата предоставляется в том числе работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком.

3. Выплаты, предусмотренные Положением, предоставляются работникам учреждения по основному месту работы по основной занимаемой должности (ставке).

4. Источником финансирования выплат, предусмотренных Положением, являются средства бюджета города.