

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 5
«Мечта»

(Е.В. Радзевика)

«06» ноября 2019 года.

М.п. документов



**ОТ «ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА»**

Председатель первичной профсоюзной
организации

МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 5
«Мечта»

(С.А. Шабалдашова)

«06» ноября 2019 года.

М.П.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №01
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детского сада №5 «Мечта»**

заключенному на период действия
с «08» августа 2019г. по «07» августа 2022г.

регистрационный номер 222/19 от 09.08.2019г.

Принято на общем собрании
работников организации

Протокол № 09от
«06» ноября 2019г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
в отделе труда управления экспертизы и труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска
Регистрационный номер 222/19-222/19-1
2019 г.
Сервис-специалист
И.В. Яковлевская
(И.В. Яковлевская)

Место для отметки об уведомительной
регистрации
(оставляется незаполненным)

г. Нижневартовск, 20 19 г.

Дополнительное соглашение № 01
к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детского сада №5 «Мечта»

Учреждение, в лице его представителя – заведующего МАДОУ г. Нижневартовска ДС №5 «Мечта» Радзевика Елены Вячеславовны, именуемое далее «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Шабалдашовой Светланы Алексеевны, в целях охраны труда и сохранения здоровья работников, на основании рекомендаций Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 8. «Охрана труда и здоровья» пунктами следующего содержания:

8.23. Применять электронный обучающий модуль по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте при проведении вводного инструктажа по охране труда.

8.24. Разработать и утвердить плана мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции.

8.25. Создать рабочую группу по ВИЧ-инфекции с участием представителей руководителей, профсоюзных организаций, молодежных организаций, отделов кадров, службы охраны труда, медицинских работников.

8.26. Назначить ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции.

8.27. Проводить информационные компании по профилактике ВИЧ-инфекции.

8.28. Проводить мониторинг эффективности профилактических мер.

2. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания.

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 5
«Мечта»

_____ (Е.В. Радзевика)



«06» ноября 2019 года.

**ОТ «ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА»**

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 5
«Мечта»

_____ (С.А. Шабалдашова)



«06» ноября 2019 года.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Нижневартовска детский сад №5 «Мечта»
(МАДОУ г.Нижневартовска ДС №5 «Мечта»)

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 09
общего собрания трудового коллектива**

г. Нижневартовск
2019г.

«06» ноября

Общее количество работников: 96

Приглашенные лица: 0

Присутствовало: 78

Отсутствовало: 18

Повестка дня:

«О внесении дополнений к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №5 «Мечта»»

СЛУШАЛИ:

По данному вопросу слушали С.А. Шабалдашову – председателе профсоюзной организации, которая ознакомила членов трудового коллектива с дополнениями к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №5 «Мечта» в раздел 8. «Охрана труда и здоровья» по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа.

РЕШИЛИ:

1. Дополнить раздел 8. «Охрана труда и здоровья» пунктами следующего содержания:

8.23. Применять электронный обучающий модуль по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте при проведении вводного инструктажа по охране труда.

8.24. Разработать и утвердить плана мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции.

8.25. Создать рабочую группу по ВИЧ-инфекции с участием представителей руководителей, профсоюзных организаций, молодежных организаций, отделов кадров, службы охраны труда, медицинских работников.

8.26. Назначить ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции.

8.27. Проводить информационные компании по профилактике ВИЧ-инфекции.

8.28. Проводить мониторинг эффективности профилактических мер.

ГОЛОСОВАНИЕ:

«За» - 78 чел.

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

Председатель общего собрания
трудового коллектива



Е.В. Радзевика

Секретарь



М.В. Хабирова



Пронумеровано, пронумеровано и заверено

4 листа

(пять) листов

Заведующий *Е.В. Радзевика* Председатель ПК *С.А. Шабалдашова*

«06» ноября 2019 года «06» ноября 2019 года

М.П. *Дли* М.П.

Документов

